



LA VILLE DE MONS PROCÈDE AU RECRUTEMENT D'UN-E INGÉNIEUR SYSTÈME POUR SON SERVICE INFORMATIQUE

1. RAISON D'ÊTRE DE L'EMPLOI :

L'ingénieur système gère tous les systèmes informatisés de la Ville et du CPAS de Mons. Il est le garant de leur continuité, il est responsable de la disponibilité et de l'intégrité des données informatisées et centralisées de la Ville et du CPAS.

Il veille à l'évolution de l'infrastructure et des solutions technologiques, il propose et assure la mise en œuvre des orientations stratégiques. Il assiste et conseille le Directeur du département informatique dans les décisions relatives à l'infrastructure. Il gère et organise le travail de l'équipe du Pôle infrastructure. Autonome dans son domaine d'activité, il rend compte de son travail et des résultats de son service au Directeur du département informatique et à la Directrice générale.

2. ACTIVITÉS GÉNÉRALES ET PRINCIPALES

Cette liste de missions n'est pas exhaustive. La fonction est évolutive, d'autres tâches ou affectations en lien avec les missions d'un service public communal pourront être attribuées.

- Déterminer le déroulement et planifier les projets dont il a la charge
- Développer la stratégie de formation du Pôle infrastructure en collaboration avec le service des Ressources Humaines
- Proposer des investissements de nature à améliorer les systèmes et activités du Pôle infrastructure
- Proposer les orientations stratégiques visant à l'évolution de l'infrastructure et des systèmes informatiques
- Analyser les besoins du CPAS et de la Ville en vue d'en assurer l'évolution
- Analyser les problématiques liées à l'infrastructure et au réseau
- Étudier l'évolution des techniques et maintenir à jour ses connaissances
- Formuler les clauses techniques des cahiers spéciaux des charges dans le cadre des projets du Pôle infrastructure
- Rendre un avis d'analyse technique des soumissions reçues dans le cadre d'un marché public
- Accompagner les experts lors de l'implémentation, le suivi des solutions mises en place
- Communiquer régulièrement l'activité du Pôle infrastructure, l'évolution des projets, l'état des systèmes informatisés et le résultat des travaux à sa hiérarchie
- Identifier les besoins spécifiques de solutions technologiques d'infrastructure
- Rappeler et suivre les échéances des contrats de service en lien avec le Pôle infrastructure
- Veiller à l'implémentation des solutions technologiques d'infrastructure par les prestataires externes
- Veiller au bon respect des règles en matière de marchés publics relatifs au Pôle infrastructure
- Veiller au développement et au maintien des compétences des agents du Pôle infrastructure
- Veiller au respect du règlement de travail (gestion du temps, absences, congés, ...)

- Assurer la gestion des systèmes informatisés (serveurs, stockages, virtualisation, système de sécurité, téléphonie IP, ...)
- Assurer le dépannage système/réseau/infrastructure
- Assurer l'évolution des systèmes informatisés ainsi qu'une veille technologique et veiller au maintien de la documentation à jour

3. PROFIL RECHERCHÉ

- Faire preuve de proactivité et de réactivité face à la demande de l'interlocuteur
- Pouvoir animer des réunions
- Savoir communiquer l'information de manière efficace
- Pouvoir rédiger de manière précise, concise, sans faute d'orthographe et avec le vocabulaire adéquat
- Avoir une bonne connaissance de l'anglais technique
- Être capable de maintenir et faire évoluer son niveau de connaissance
- Être autonome dans son travail
- Savoir gérer et coordonner un projet IT d'infrastructure

4. COMPÉTENCES REQUISES POUR L'ENTRÉE EN FONCTION

- Disposer du diplôme d'ingénieur civil ou d'un master dans le domaine informatique ou connexe
- Polyvalence et faculté d'adaptation
- Compétences relationnelles et communicationnelles (compétences rédactionnelles, gestion de réunions, expression orale, ...)

5. CONTRAT DE TRAVAIL

- Contrat de travail à durée déterminée de 6 mois pouvant déboucher vers un CDI
- Télétravail structurel à raison de 1 jour/semaine (indemnité de 6 €/jour et plafonné à maximum 30 €/mois)
- Intervention sur les abonnements en transports en commun selon le statut applicable au sein de la Ville de Mons
- Divers avantages via le Service Social Collectif
- Temps plein (38 heures/semaine)
- Traitement de base (informatif) : barème RGB A4sp – 4.251,18 € brut (indexé¹, sans ancienneté), pécule et allocations réglementaires non comprises, avec la possibilité de valoriser l'ancienneté acquise dans le secteur privé (6 années maximum) et dans le secteur public (prise en compte de toutes les années)
- Chèques repas de 5,00 € par jour presté (retenue de 1,25 €)

INTERESSE ?

Envoyer votre dossier de candidature en **mentionnant impérativement la référence suivante dans la lettre de motivation**: « **recrut2022-55-Ingénieur système** » pour le **12/10/2022 inclus** au plus tard. **Exclusivement via le lien suivant** : <https://mons-formulaires.guichet-citoyen.be/candidature-recrutement-d-un-e-ingenieur-syteme/>

Les documents suivants devront être annexés lors du dépôt de candidature :

- CV
- Lettre de motivation
- Copie du diplôme de niveau **licence/master** d'ingénieur civil ou d'un master dans le domaine informatique ou connexe (si diplôme étranger, fournir l'équivalence du diplôme délivrée par la Fédération Wallonie-Bruxelles)
- Extrait de casier judiciaire (moins de 3 mois) devra être délivré à l'entrée en fonction

Renseignements : Service GRH, Avenue de la Sapinette 5, 7000 MONS, Tél. : 065 40 58 34

¹ 1,9222 (index en vigueur en septembre 2022)