

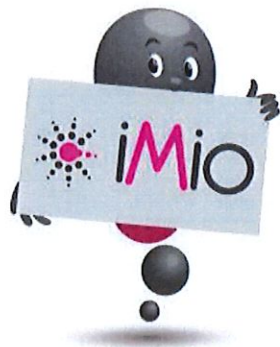


La mutualisation au service des pouvoirs locaux.

Intercommunale de Mutualisation Informatique et Organisationnelle.

Rapport annuel du Comité de rémunérations - année 2022.

Référence : RAPREM2022-V1.0.
Marc Barvais, Président.
Frédéric Rasic, Directeur général.



Avec le soutien de



Wallonie



1 Avant-propos.

En application de l'article L1523-17 du CDLD :

§ 1 Le conseil d'administration constitue en son sein un comité de rémunération, composé au maximum de cinq administrateurs désignés parmi les représentants des communes, provinces ou C.P.A.S. associés, à la représentation proportionnelle, de l'ensemble des conseils des communes, des provinces et des C.P.A.S. associés, conformément aux articles 167 et 168 du Code électoral, à l'exception des administrateurs membres du bureau exécutif.

Les mandats au sein de ce comité sont exercés à titre gratuit.

§ 2 Le comité de rémunération émet, après en avoir informé le conseil d'administration, des recommandations à l'assemblée générale pour chaque décision relative aux jetons de présence, aux éventuelles indemnités de fonction et à tout autre éventuel avantage, pécuniaire ou non, directement ou indirectement accordés aux membres des organes de gestion et du comité d'audit. Il établit annuellement et approuve un rapport d'évaluation écrit portant sur la pertinence des rémunérations et tout autre éventuel avantage, pécuniaire ou non accordés aux membres des organes de gestion et aux fonctions de direction au cours de l'exercice précédent ainsi que sur la politique globale de la rémunération. Il émet des recommandations au Conseil d'administration. Il propose au Conseil d'administration, une justification circonstanciée des rémunérations autres que les simples jetons de présence.

Ce rapport est transmis au Conseil d'administration et est annexé au rapport de gestion établi par les administrateurs en vertu de l'article L1523-16, alinéa 4.

Par dérogation à l'article L1523-10, sur proposition du comité de rémunération, le conseil d'administration adopte le règlement d'ordre intérieur du comité de rémunération.

Le présent rapport présente les rémunérations en vigueur au sein de l'Intercommunale en 2022.

Pour toutes informations complémentaires, veuillez adresser votre demande à :

IMIO SC

Marc Barvais, Président.

Frédéric Rasic, Directeur Général.

Rue Léon Morel, 1 - 5032 Isnes

Tel 0032(81)586.100

Fax : 0032(81)586.129

Email: contact@imio.be

<http://www.imio.be>

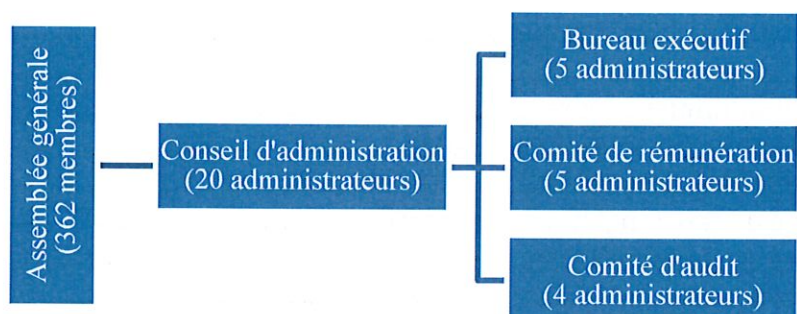


2 Sommaire.

1	Avant-propos.....	2
2	Sommaire.....	3
3	Rémunérations des administrateurs.....	4
3.1	Organes de Gestion de l'intercommunale.....	4
3.1.1	Le Conseil d'Administration.....	4
3.1.2	Le Comité de Gestion / Bureau exécutif.....	5
3.1.3	Le Comité de Rémunération.....	5
3.1.4	Le Comité d'audit.....	5
3.1.5	Taux de participation des administrateurs aux organes de gestion de l'Intercommunale iMio en 2022.....	5
3.2	Règles de rémunération en vigueur.....	6
4	Rémunération du personnel de direction d'IMIO.....	10
4.1	Règles de rémunération en vigueur pour le personnel d'iMio.....	10
4.2	Cadre et rémunération du personnel de direction :.....	11
5	Annexes.....	12

3 Rémunérations des administrateurs.

3.1 Organes de Gestion de l'intercommunale.



Société coopérative à responsabilité limitée, iMio est gérée par :

- une Assemblée Générale composée de 5 représentants des Pouvoirs locaux associés;
- un Conseil d'Administration composé de maximum 20 administrateurs ;
- un Comité de Rémunération composé de 5 administrateurs et 1 observateur ;
- un Bureau Exécutif composé de 5 administrateurs et 1 observateur ;
- un Comité d'audit composé de 4 administrateurs.

3.1.1 Le Conseil d'Administration.

Le conseil d'administration est composé comme suit :

Nom administrateur	Membre	Membre du CA	Membre du BE	Membre du CR	Membre du C Audit	Date début mandat
Marc Barvais	AC Mons	OUI	OUI	NON	NON	1/01/12
Philippe Dubois	AC Clavier	OUI	OUI	NON	NON	10/02/14
Pierre-Philippe Balon	AC Arlon	OUI	NON	NON	NON	26/06/19
Dominique Lugowski	AC Awans	OUI	NON	OUI	NON	10/02/14
Jean-Marc Wautier	AC Braine-L'Alleud	OUI	NON	OUI	NON	26/06/19
Damien Wathelet	AC Clavier	OUI	NON	OUI	OUI	26/06/19
Rudy Delhaise	AC Eghezée	OUI	NON	OUI	OUI	10/02/14
Benoît Dispa	AC Gembloux	OUI	NON	NON	NON	1/01/12
Bernard Löwenthal	AC Genappe	OUI	OBS	NON	OUI	26/06/19
Denis Gorez	AC Gerpennes	OUI	OUI	NON	NON	10/02/14
Rachelle Vafidis	AC La Bruyère	OUI	NON	OBS	NON	26/06/19
Emmanuelle Lelong	AC La Louvière	OUI	NON	OUI	OUI	26/06/19
Siassia-Bula Merveille	AC La Louvière	OUI	NON	NON	NON	26/06/19
Cuvelier Philippe	AC Les Bons Villers	OUI	NON	NON	NON	26/06/19
Bénédicte Poll	Intercommunale	OUI	OUI	NON	NON	26/06/19
Eric Sornin	CPAS Sambreville	OUI	OUI	NON	NON	12/12/19
Philippe Saive	AC Ans	OUI	NON	NON	NON	3/09/20



Thierry Chapelle	AC La Bruyère	OUI	NON	NON	NON	3/09/20
Mohammed Amine Mellouk	AC Tournai	OUI	NON	NON	NON	9/12/20
Sophie Keymolen	Province de BW	OUI	NON	NON	NON	13/12/22

Marc Barvais a été désigné Président du Conseil d'Administration et Philippe Dubois Vice-président. Frédéric Rasic, Directeur Général d'IMIO participe au Conseil d'Administration. Alexandre Maître (UVCW) et Bruno De Viron (APW) participent au Conseil d'Administration comme experts.

3.1.2 Le Comité de Gestion / Bureau exécutif.

Le Conseil d'Administration a désigné comme membre du Bureau exécutif :

- Pour le groupe PS : Marc Barvais, Eric Sornin
- Pour le groupe MR : Philippe Dubois, Bénédicte Poll
- Pour le groupe Les engagés : Denis Gorez
- Observateur du bureau exécutif : monsieur Bernard Löwenthal pour le groupe ECOLO

Frédéric Rasic, Directeur Général d'IMIO participe au Bureau exécutif.

3.1.3 Le Comité de Rémunération.

Le Conseil d'Administration a désigné comme membre du comité de rémunération :

- Pour le groupe PS : Dominique Lugowski, Emmanuelle Lelong
- Pour le groupe MR : Jean-Marc Wautier, Rudy Delhaise
- Pour le groupe Les engagés: Damien Wathelet
- Observateur du Comité de rémunération : madame Rachelle Vafidis pour le groupe ECOLO

Frédéric Rasic, Directeur Général d'IMIO participe au comité de rémunération.

3.1.4 Le Comité d'audit.

Le Conseil d'Administration a désigné comme membre du comité d'audit : Rudy Delhaise, Damien Wathelet, Emmanuelle Lelong et Bernard Löwenthal.

Frédéric Rasic, Directeur Général d'IMIO participe au comité d'audit.

3.1.5 Taux de participation des administrateurs aux organes de gestion de l'Intercommunale iMio en 2022.

Il y a eu en 2022 :

- 2 assemblées générales
- 9 Conseils d'administration
- 1 Comité de rémunération
- 1 Comité d'audit

Le tableau présentant le taux de participation des administrateurs aux organes de gestion de l'intercommunale est repris en annexe.



3.2 Règles de rémunération en vigueur.

L'Assemblée générale a adopté sur proposition du Comité de rémunération et du Conseil d'Administration la décision suivante :

Vu le décret modifiant le Code de la démocratie locale et de la décentralisation en vue de renforcer la gouvernance et la transparence dans l'exécution des mandats publics au sein des structures locales et supra-locales et de leurs filiales ;

Vu l'avis reçu de la tutelle concernant le projet de décision ;

Vu l'annexe 1 du CDLD spécifiant ce qui suit :

Les plafonds applicables en matière de rémunérations et d'avantages en nature dans le cadre de l'exercice des mandats dérivés de président.

Les six plafonds barémiques non indexés suivants sont appliqués :

- 1° Score total de 0,75 plafond 1 : € 5.713,47 ;
- 2° Score total de 1 à 1,25 plafond 2 : € 8.570,21 ;
- 3° Score total de 1,50 à 1,75 plafond 3 : € 11.426,94 ;
- 4° Score total de 2 à 2,25 plafond 4 : € 14.283,67 ;
- 5° Score total de 2,50 à 2,75 plafond 5 : € 17.140,41 ;
- 6° Score total de 3 plafond 6 : € 19.997,14.

Chacun des plafonds est un montant maximum de rémunérations brute annuelle, avantages compris. La rémunération brute annuelle attachée à un mandat dérivé est déterminée à partir de trois critères :

- 1° la population des communes ou des C.P.A.S. associés ;
- 2° le chiffre d'affaires de l'institution ;
- 3° le personnel occupé.

La distribution statistique de ces trois critères est la clé qui permet de classer les institutions et de les rattacher à un plafond spécifique.

Pour chaque critère, l'institution obtient un score de 0,25 à 1.

Population (limites des classes arrondies pour plus de lisibilité) :

- 1° Population de 0 à 75 000 habitants : 0,25 ;
- 2° Population de plus de 75 000 à 250 000 habitants : 0,50 ;
- 3° Population de plus de 250 000 à 450 000 habitants : 0,75 ;
- 4° Population de plus de 450 000 habitants : 1.

Les chiffres de la population considérés sont ceux arrêtés par le Gouvernement wallon conformément à l'article L1121-3, alinéa 3, du Code de la démocratie locale et de la décentralisation.

La population desservie comprend celle des communes associées.

Chiffre d'affaires :

- 1° Chiffre d'affaires de 0 à 2.750.000 € : 0,25 ;
- 2° Chiffre d'affaires de plus de € 2.750.000 à € 15.500.000 : 0,5 ;
- 3° Chiffre d'affaires de plus de € 15.500.000 à € 55.500.000 : 0,75 ;
- 4° Chiffre d'affaires de plus de € 55.500.000 : 1.



Le chiffre d'affaires considéré est celui repris dans les derniers comptes annuels (comptes 70 à 74 et 70 à 76A à partir des comptes annuels 2016) approuvés par l'Assemblée générale ou à défaut de mention du chiffre d'affaires, l'addition des comptes 9900 et 60/61.

En cas de fusion, les chiffres considérés résultent de l'addition des chiffres d'affaires des sociétés concernées.

Personnel occupé en ETP :

- 1° Moins de 10 personnes occupées : 0,25 ;
- 2° De 10 à 40 personnes occupées : 0,5 ;
- 3° Plus de 40 à 250 personnes occupées : 0,75 ;
- 4° Plus de 250 personnes occupées : 1.

Le nombre de personnes occupées est calculé en équivalents temps plein inscrits au registre du personnel.

En cas de fusion ou de restructuration d'une personne morale, le nombre de personnes occupées pris en référence est celui figurant dans le rapport de fusion ou de restructuration.

L'addition de ces trois scores donne un score total pour l'institution allant de 0,75 à 3.

C'est ce score total qui permet de déterminer le plafond non indexé attaché à l'institution :

- 1° Score total de 0,75 plafond 1 : € 5.713,47 ;
- 2° Score total de 1 à 1,25 plafond 2 : € 8.570,21 ;
- 3° Score total de 1,50 à 1,75 plafond 3 : € 11.426,94 ;
- 4° Score total de 2 à 2,25 plafond 4 : € 14.283,67 ;
- 5° Score total de 2,50 à 2,75 plafond 5 : € 17.140,41 ;
- 6° Score total de 3 plafond 6 : € 19.997,14.

Le rattachement à un plafond spécifique est fixé après chaque renouvellement complet des instances. Les rémunérations sont déterminées par l'assemblée générale sur proposition du nouveau comité de rémunérations. La délibération de l'assemblée générale est transmise à l'autorité de tutelle.

Les nouvelles rémunérations seront perçues à compter du 1er janvier de l'année qui suit le renouvellement des instances.

Vu que pour le critère 1 (la population des communes ou des C.P.A.S. associés), iMio obtient un score de 1; que pour le critère 2 (Chiffre d'affaires), iMio obtient un score de 0,5; et que pour le critère 3 (Personnel occupé en ETP), iMio obtient un score de 0,75 ;

Vu que le score total est de 2,25 et que par conséquent, iMio est attaché au plafond 4 de € 14.283,67 ;

Vu la proposition du Comité de Rémunérations approuvée par le Conseil d'Administration ci-dessous :

Généralité :

Les règles appliquées seront conformes au nouveau décret modifiant le Code de la démocratie locale et de la décentralisation en vue de renforcer la gouvernance et la transparence dans l'exécution des mandats publics au sein des structures locales et supra-locales et de leurs filiales.

Règles de rémunérations des administrateurs :

Il est prévu :



- un montant de 125 euros par jeton de présence indexé (montant rattaché à l'indice pivot 138,01 du 1er janvier 1990) dans les organes de gestion de l'intercommunale. Si plusieurs réunions sont organisées le même jour, il n'y a qu'un seul jeton de présence payé à l'administrateur présent ;
- un remboursement des frais kilométriques réellement exposés pourront être remboursés, selon l'arrêté du Gouvernement wallon à intervenir ;
- pas de rémunération prévue pour les Comités de Rémunérations ;
- pas de rémunération fixe, ni avantages en nature complémentaires payés aux administrateurs.

Règles de rémunérations du Président :

Il est prévu :

- une rémunération annuelle brute non indexée de 14.283,67 €;
- pas de jeton de présence, ni autres avantages en nature complémentaires payés au président ;
- un remboursement des frais kilométriques réellement exposés pourront être remboursés, selon l'arrêté du Gouvernement wallon ;
- pas de rémunération prévue pour les Comités de Rémunérations.

Règles de rémunérations du Vice-Président :

Il est prévu :

- une rémunération annuelle brute non indexée de 7.141,835 € (50% du montant prévu pour le président) ;
- pas de jeton de présence, ni autres avantages en nature complémentaires payés au président ;
- un remboursement des frais kilométriques réellement exposés pourront être remboursés, selon l'arrêté du Gouvernement wallon ;
- pas de rémunération prévue pour les Comités de Rémunérations.

Remarque :

- La rémunération du président et du vice-président telle que prévue est calculée pour la participation à l'ensemble des réunions des organes de gestion auxquelles ils sont tenus de participer dans leur entièreté. Lorsqu'un défaut de participation a été constaté, le montant de la rémunération est réduit à due concurrence.
- On entend par organes de gestion donnant droit à une rémunération : le conseil d'administration, le comité d'audit et le bureau exécutif.
- L'article L5311-1 fixe le nombre maximal de réunions pour chaque organe de gestion et pour le comité d'audit :

Le nombre de réunion donnant lieu à l'octroi d'un jeton de présence ne peut dépasser :

- 12 par an pour un conseil d'administration
- 12 par an pour un organe restreint de gestion qui gère un secteur d'activité
- 18 par an pour un bureau exécutif

Le nombre de réunions du comité d'audit donnant lieu à l'octroi d'un jeton de présence ne peut dépasser 3 par an.

- Le montant maximal annuel brut des jetons de présence perçus par un administrateur ne peut être supérieur à 4999,28 euros.

Règles de rémunérations pour les observateurs :



Il est prévu :

- un remboursement des frais kilométriques réellement exposés pourront être remboursés, selon l'arrêté du Gouvernement wallon ;
- pas de jeton de présence, pas de rémunération fixe, ni avantages en nature complémentaires payés aux observateurs.

Règles de rémunérations pour les délégués à l'assemblée générale :

Il n'y a aucune rémunération prévue pour la participation aux assemblées générales.



4 Rémunération du personnel de direction d'IMIO.

4.1 Règles de rémunération en vigueur pour le personnel d'iMio.

Les rémunérations et avantages ont été fixés comme suit :

Rémunérations :

La rémunération des membres du personnel comprend :

- le traitement ;
- le simple et double pécule de vacances ;
- un 13ième mois.

Les traitements sont liés aux échelles barémiques de la Région Wallonne (voir le document en annexe) augmenté d'un 13ème mois (rémunération annuelle = montant annuel échelle SPW divisé par 12,92 et multiplié par 13,92). Vu l'historique de fusion des équipes Qualicité et Communesplone, il a néanmoins été convenu qu'il n'y aurait aucune perte des acquis salariaux des équipes.

A chaque grade correspond au moins une échelle barémique.

Dans son échelle, chaque membre du personnel a le traitement qui correspond à son ancienneté pécuniaire c'est-à-dire à la durée des services admissibles (dans une fonction équivalente à la fonction occupée) qui peuvent lui être reconnus tenant compte des évaluations annuelles pouvant le cas échéant bloquer l'évolution "naturelle" de l'ancienneté prise en compte. Les années prestées dans le secteur public ainsi que celles prestées dans le secteur privé sont valorisées pour déterminer l'ancienneté.

Pour les échelles inférieures à A6/1, au-delà des 30 années d'ancienneté, l'évolution barémique se poursuit suivant un ratio moyen de 2,5% appliqué à la rémunération une année sur deux (années 31 - 33 - 35 - 37 ...) afin de ne pas figer l'évolution salariale.

Pour les échelles supérieures à A6/1, au-delà des 24 années d'ancienneté, l'évolution barémique se poursuit suivant un ratio moyen de 2,5% appliqué à la rémunération une année sur deux (années 25 - 27 - 29 - 31 ...) afin de ne pas figer l'évolution salariale.

Avantages extra-légaux :

Les membres du personnel ont également droit à :

- des chèques-repas (6,20 € par journée prestée comprenant une participation de l'employé de 1,09 euros) ;
- une assurance hospitalisation gratuite et à tarif réduit pour le conjoint et les enfants ;
- la prise en charge de frais de déplacements domicile-lieu de travail réalisés en transports en commun, ou en voiture sous certaines conditions très strictes ;
- la mise à disposition d'un PC portable ;
- une participation aux frais d'accès à Internet et GSM.

Autres avantages :

- 24 jours de congé de vacances annuelles pour un temps plein ;
- horaire variable pour la majorité des fonctions ;
- la possibilité de télétravail pour certaines fonctions.



Dans le cadre stricte de l'exercice de certaines fonctions et si cela est prévu à son contrat, l'employé peut également avoir droit à :

- la mise à disposition d'un véhicule de service ou de fonction;
- l'octroi d'un GSM;
- des frais de parcours - de séjours - de déplacements ;
- une allocation de fonctions supérieures ;
- des prestations irrégulières.

4.2 Cadre et rémunération du personnel de direction :

Les rémunérations et avantages du directeur général ont été les suivants :

- La rémunération est liée au barème A2M de la Région Wallonne avec 25 ans d'expérience au 01/02/2022;
- Véhicule de société (leasing) avec déclaration de l'ATN et mise à disposition d'une carte carburant ou équivalent en salaire;
- Participation aux frais d'accès à internet avec déclaration de l'avantage en nature ;
- Participation aux frais de téléphonie mobile avec déclaration de l'avantage en nature ;
- La mise à disposition d'un ordinateur portable avec déclaration de l'avantage en nature.

Les rémunérations et avantages du directeur général adjoint ont été les suivants :

- La rémunération est liée au barème A4sc de la Région Wallonne avec 29 ans d'expérience au 01/02/2022;
- Véhicule de société (leasing) avec déclaration de l'ATN et mise à disposition d'une carte carburant ou équivalent en salaire;
- Participation aux frais d'accès à internet avec déclaration de l'avantage en nature ;
- Participation aux frais de téléphonie mobile avec déclaration de l'avantage en nature ;
- La mise à disposition d'un ordinateur portable avec déclaration de l'avantage en nature.



5 Annexes.

Annexe 1 : Modèle de rapport du Comité de rémunération – article L1523-17 CDLD.

Annexe 2 : Fiche récapitulative des montants versés au Président et Vice-président.

Annexe 3 - Relevé nominatif et liste des présences des membres des organes de gestion.

Annexe 4 : Barème du SPW.

Informations générales relatives à l'institution

Numéro d'identification (BCE)	0841.470.248
Type d'institution	Intercommunale
Nom de l'institution	IMIO
Période de reporting	2022
Nombre de réunions	
Assemblée générale	2 AGE
Conseil d'administration	9
Bureau exécutif	1
Comité de rémunération	1

Comité d'Audit ³	1
Comité de secteur #1 ⁴	Néant
Nombre de réunions du Comité de secteur #...	Néant
Comité de gestion	0

Membres du Conseil d'administration

Fonction ⁵	Nom et Prénom	Rémunération annuelle brute ⁷	Détail de la rémunération et des avantages ⁸	Justification de la rémunération si autre qu'un jeton	Liste des mandats dérivés liés à la fonction et rémunération éventuelle	Pourcentage de participation aux réunions
Président	Marc Barvais	15.763,27 €	Rémunération brute 15.365,51 € Frais de déplacement : 397,76 €	Salaire – DC de l'AG du 07/06/2018 Règles de rémunération – suite nouveau décret modifiant le CDLD	Néant	CA 100 % BE 100 %
Vice-président	Philippe Dubois	8.055,04€	Rémunération brute 7.688,35 €	Salaire – DC de l'AG du 07/06/2018	Néant	CA 100 % BE 100 %

³ Indiquer néant s'il n'existe pas de comité d'audit

⁴ Indiquer néant s'il n'existe pas de comité de secteur

⁵ Indiquer la fonction la plus élevée de l'administrateur, celles-ci étant : président, vice-président, administrateur chargé de fonctions spécifiques (membre du bureau exécutif, du comité d'audit ou d'un comité de secteur) ou administrateur.

⁷ La rémunération comprend les avantages en nature. La rémunération comprend, le cas échéant, le montant total des jetons de présence perçus. Les rémunérations sont limitées aux plafonds applicables en matière de rétribution et d'avantages en nature dans le cadre de l'exercice des mandats dérivés, conformément à l'article L5311-1, § 1 du Code.

⁸ Détailler les différentes composantes de la rémunération brute annuelle et des avantages (indemnité annuelle ou montant de jetons de présence par fonction, autres avantages éventuels). L'avantage en nature est défini comme tout avantage généralement quelconque qui ne se traduit pas par le versement d'une somme et qui est consenti en contrepartie de l'exercice du mandat. Le montant des avantages en nature dont bénéficient les titulaires d'un mandat dérivé est calculé sur base des règles appliquées par l'administration fiscale en matière d'impôts sur les revenus (article L5311-2, § 1^{er}).

			Frais de déplacement : 366,69 €	Règles de rémunération - suite nouveau décret modifiant le CDLD		
Administrateur	Philippe Saive	1.023,67 €	Rémunération brute : 875,00 € Frais de déplacement : 148,67 €	Néant	Néant	CA 78 %
Administrateur	Pierre-Philippe Balon	1.335,91 €	Rémunération brute : 875,00 € Frais de déplacement : 460,91 €	Néant	Néant	CA 78 %
Administrateur	Dominique Lugowski	1.376,43 €	Rémunération brute : 1.125,00 € Frais de déplacement : 251,43 €	Néant	Néant	CA 100 % CR 100 %
Administrateur	Jean_Marc Wautier	938,27 €	Rémunération brute : 875,00 € Frais de déplacement : 63,27 €	Néant	Néant	CA 78 % CR 0 %
Administrateur	Damien Wathelet	1.355,00 €	Rémunération brute : 1.125,00 € Frais de déplacement : 230,00 €	Néant	Néant	CA 89 % CR 100 % Cté audit 100 %
Administrateur	Rudy Delhaise	1.202,97 €	Rémunération brute : 1.125,00 € Frais de déplacement : 77,97 €	Néant	Néant	CA 89 % CR 100 % Cté audit 100 %

Administrateur	Benoît Dispa	641,30 €	Rémunération brute : 625,00 € Frais de déplacement : 16,30 €	Néant	Néant	CA 56 %
Administrateur	Bernard Löwenthal	1.411,61 €	Rémunération brute : 1.250,00 € Frais de déplacement : 161,61 €	Néant	Néant	CA 100 % BE 100 % Cté audit 100 %
Administrateur	Denis Gorez	1.110,50 €	Rémunération brute : 1.000,00 € Frais de déplacement : 110,50 €	Néant	Néant	CA 78 % BE 100 %
Administrateur	Thierry Chapelle	1.153,41 €	Rémunération brute : 1.125,00 € Frais de déplacement : 28,41 €	Néant	Néant	CA 100 %
Administrateur	Rachelle Vafidis	1.028,41 €	Rémunération brute : 1.000,00 € Frais de déplacement : 28,41 €	Néant	Néant	CA 89 % CR 100 %
Administrateur	Emmanuelle Lelong	693,01 €	Rémunération brute : 625,00 € Frais de déplacement : 68,01 €	Néant	Néant	CA 44 % CR 0 % Cté audit 100 %
Administrateur	Siassia-Bula Merveille	849,62 €	Rémunération brute : 750,00 € Frais de déplacement : 99,62 €	Néant	Néant	CA 67 %

Administrateur	Philippe Cuvelier	520,02 €	Rémunération brute : 500,00 € Frais de déplacement : 20,02 €	Néant	Néant	CA 44 %
Administrateur	Eric Sormin	1.284,79 €	Rémunération brute : 1.250,00 € Frais de déplacement : 34,79 €	Néant	Néant	CA 100 % BE 100 %
Administrateur	Mohammed Amine Mellouk	1.250,21 €	Rémunération brute : 1.000,00 € Frais de déplacement : 250,21 €	Néant	Néant	CA 89 %
Administrateur	Sophie Keymolen	Néant	Néant	Néant	Néant	CA 0 % Nommée AG 13/12/2022
Administrateur	Bénédicte Poll	997,59 €	Rémunération brute : 875,00 € Frais de déplacement : 122,59 €	Néant	Néant	CA 67 % BE 100 %
Observateur	Bruno Deviron	Néant	Néant	Néant	Néant	22 %
Observateur	Michèle Boverie	Néant	Néant	Néant	Néant	0 % Démission CA 13/12/2022
Observateur	Alexandre Maitre	Néant	Néant	Néant	Néant	0 % Normé CA 13/12/2022
Total général	23	41.991,03 €	Rémunération brute : 39.053,86 € Frais de déplacement : 2.937,17 €	Néant	Néant	

NB : Annexer obligatoirement un relevé nominatif des membres de chaque organe de gestion et le taux de présence de chacun d'eux, par organe, sur la période de reporting.

Titulaires de fonction de direction

Fonction ⁹	Nom et Prénom	Rémunération annuelle brute ¹¹	Détail de la rémunération annuelle brute ¹²	Liste des mandats dérivés liés à la fonction et rémunération éventuelle
Fonctionnaire dirigeant local	Frédéric Rasic	146.548,58 €	Rémunération brute : 145.067,08 € ATN : 1.481,50 €	Néant
Directeur général adjoint	Joël Lambillotte	99.908,54 €	Rémunération brute : 97.988,43 € ATN : 1.920,11 €	Néant
Total rémunérations	2	246.457,12 €	Rémunération brute : 243.055,51 € ATN : 3.401,61 €	Néant

Commentaires éventuels

⁹ Indiquer la fonction occupée au sein de la structure, étant entendu que n'est visé que le staff de direction de cette dernière.

¹¹ Indiquer la rémunération totale annuelle brute indexée, comprenant toutes sommes en espèces et tous avantages évaluable en argent.

¹² Détailler les différentes composantes de la rémunération brute annuelle (sommes en espèces, autres avantages éventuels conformément aux règles reprises à l'annexe 4 au présent Code).

Fiche récapitulative des montants versés au Président et Vice-président

Président :	Marc Barvais	
Mois	Montant de la rémunération brute mensuelle versé	Justification
Janvier 2022	1.214,11 €	100 % - N'a raté aucune réunion. Application des règles de rémunération en vigueur.
Février 2022	1.238,39 €	100 % - N'a raté aucune réunion. Application des règles de rémunération en vigueur.
Mars 2022	1.238,39 €	100 % - N'a raté aucune réunion. Application des règles de rémunération en vigueur.
Avril 2022	1.263,16 €	100 % - N'a raté aucune réunion. Application des règles de rémunération en vigueur.
Mai 2022	1.263,16 €	100 % - N'a raté aucune réunion. Application des règles de rémunération en vigueur.
Juin 2022	1.288,42 €	100 % - N'a raté aucune réunion. Application des règles de rémunération en vigueur.
Juillet 2022	1.288,42 €	100 % - N'a raté aucune réunion. Application des règles de rémunération en vigueur.
Août 2022	1.288,42 €	100 % - N'a raté aucune réunion. Application des règles de rémunération en vigueur.

Septembre 2022	1.314,19 €	100 % - N'a raté aucune réunion. Application des règles de rémunération en vigueur.
Octobre 2022	1.314,19 €	100 % - N'a raté aucune réunion. Application des règles de rémunération en vigueur.
Novembre 2022	1.314,19 €	100 % - N'a raté aucune réunion. Application des règles de rémunération en vigueur.
Décembre 2022	1.340,47 €	100 % - N'a raté aucune réunion. Application des règles de rémunération en vigueur.
Total :	15.365,51 €	

Vice-président	Philippe Dubois	
Mois	Montant de la rémunération brute mensuelle versé	Justification
Janvier 2022	607,05 €	100 % - N'a raté aucune réunion. Application des règles de rémunération en vigueur.
Février 2022	619,65 €	100 % - N'a raté aucune réunion. Application des règles de rémunération en vigueur.
Mars 2022	619,65 €	100 % - N'a raté aucune réunion. Application des règles de rémunération en vigueur.
Avril 2022	632,04 €	100 % - N'a raté aucune réunion. Application des règles de rémunération en vigueur.

Mai 2022	632,04 €	100 % - N'a raté aucune réunion. Application des règles de rémunération en vigueur.
Juin 2022	644,68 €	100 % - N'a raté aucune réunion. Application des règles de rémunération en vigueur.
Juillet 2022	644,68 €	100 % - N'a raté aucune réunion. Application des règles de rémunération en vigueur.
Août 2022	644,68 €	100 % - N'a raté aucune réunion. Application des règles de rémunération en vigueur.
Septembre 2022	657,57 €	100 % - N'a raté aucune réunion. Application des règles de rémunération en vigueur.
Octobre 2022	657,57 €	100 % - N'a raté aucune réunion. Application des règles de rémunération en vigueur.
Novembre 2022	657,57 €	100 % - N'a raté aucune réunion. Application des règles de rémunération en vigueur.
Décembre 2022	670,72 €	100 % - N'a raté aucune réunion. Application des règles de rémunération en vigueur.
Total :	7.688,35 €	



Relevé nominatif et liste des présences des membres aux réunions des organes de gestion - IMIO 2022

Organe de gestion : Conseil d'administration												
Nom du membre	Date réunion	Date réunion	Date réunion	Date réunion	Date réunion	Date réunion	Date réunion	Date réunion	Date réunion	Date réunion	Date réunion	Justification absence
Administrateurs	25-01-22	22-02-22	24-05-22	28-06-22	05-07-22	13-09-22	25-10-22	13-12-22				
Marc Barvais - Président	V + 1214,11 €	V + 1238,39 €	V + 1263,16 €	V + 1288,42 €	V + 1288,42 €	V + 1314,19 €	V + 1314,19 €	V + 1340,47 €				
Philippe Dubois - Vice-président	V + 605,05 €	V + 619,65 €	V + 632,04 €	V + 644,68 €	V + 644,68 €	V + 657,57 €	V + 657,57 €	V + 670,72 €				
Philippe Saive	V + 125,00 €	V + 125,00 €	V + 125,00 €	V + 125,00 €	Excusé	Excusé	V + 125,00 €	V + 125,00 €				Oui
Pierre-Philippe Balon	Excusé	V + 125,00 €	V + 125,00 €	V + 125,00 €	V + 125,00 €	V + 125,00 €	V + 125,00 €	V + 125,00 €				Oui
Dominique Lugowski	V + 125,00 €	V + 125,00 €	V + 125,00 €	V + 125,00 €	V + 125,00 €	Excusé	V + 125,00 €	V + 125,00 €				
Jean-Marc Wautier	V + 125,00 €	V + 125,00 €	V + 125,00 €	V + 125,00 €	V + 125,00 €	V + 125,00 €	V + 125,00 €	V + 125,00 €				Oui
Damien Wathelet	V + 125,00 €	V + 125,00 €	V + 125,00 €	V + 125,00 €	V + 125,00 €	V + 125,00 €	V + 125,00 €	V + 125,00 €				Oui
Rudy Delhaise	V + 125,00 €	V + 125,00 €	V + 125,00 €	V + 125,00 €	Excusé	V + 125,00 €	V + 125,00 €	V + 125,00 €				Oui
Benoît Dispa	V + 125,00 €	Excusé	Excusé	V + 125,00 €	V + 125,00 €	Excusé	V + 125,00 €	Excusé				Oui
Bernard Löwenthal	V + 125,00 €	V + 125,00 €	V + 125,00 €	V + 125,00 €	V + 125,00 €	V + 125,00 €	V + 125,00 €	V + 125,00 €				
Denis Gorez	V + 125,00 €	Excusé	V + 125,00 €	V + 125,00 €	V + 125,00 €	V + 125,00 €	V + 125,00 €	V + 125,00 €				oui
Thierry Chapelle	V + 125,00 €	V + 125,00 €	V + 125,00 €	V + 125,00 €	V + 125,00 €	V + 125,00 €	V + 125,00 €	V + 125,00 €				
Rachelle Vafidis	V + 125,00 €	V + 125,00 €	Excusé	V + 125,00 €	V + 125,00 €	V + 125,00 €	V + 125,00 €	V + 125,00 €				Oui
Emmanuelle Leiong	V + 125,00 €	Excusé	V + 125,00 €	Excusée	Excusée	Excusée	V + 125,00 €	V + 125,00 €				Oui
Stassa-Bula Merveille	Excusé	V + 125,00 €	V + 125,00 €	V + 125,00 €	V + 125,00 €	V + 125,00 €	Excusé	Excusé				Oui
Philippe Cuvelier	V + 125,00 €	V + 125,00 €	V + 125,00 €	Excusée	V + 125,00 €	Excusé	V + 125,00 €	Excusé				Oui
Eric Sornin	V + 125,00 €	V + 125,00 €	V + 125,00 €	V + 125,00 €	V + 125,00 €	V + 125,00 €	V + 125,00 €	V + 125,00 €				
Mohammed Amine Mellouk	V + 125,00 €	V + 125,00 €	V + 125,00 €	V + 125,00 €	V + 125,00 €	V + 125,00 €	V + 125,00 €	Excusé				Oui
Sophie Keymolen												Nommé AG 13/12/2022
Béatrice Poil	V + 125,00 €	V + 125,00 €	V + 125,00 €	V + 125,00 €	Excusée	Excusée	Excusée	V + 125,00 €				Oui



Relevé nominatif et liste des présences des membres aux réunions des organes de gestion - IMIO 2022

Organe de gestion : Bureau exécutif			
Nom du membre	Date réunion	Taux de participation total	Justification absence
Administrateurs	26-04-22		
Marc Barvais	V + 1263,16 €	100%	
Philippe Dubois	V + 632,04 €	100%	
Denis Gorez	V + 125,00 €	100%	
Eric Sornin	V + 125,00 €	100%	
Bénédictine Poll	V + 125,00 €	100%	
Bernard Löwenthal (Observateur)	V	100%	

Règles de rémunération : pas de rémunération pour les observateurs.



Relevé nominatif et liste des présences des membres aux réunions des
organes de gestion - IMIO 2022

Organe de gestion : Comité de rémunération			
Nom du membre	Date réunion	Taux de participation total	Justification absence
Administrateurs	22-03-22		
Dominique Lugwoski	V	100%	
Jean-Marc Wautier	Excusé	0%	Oui
Rudy Delhaise	V	100%	
Damien Wathelet	V	100%	
Rachelle Vafidis (Observateur)	V	100%	
Emmanuelle Lelong	Excusé	0%	Oui

**Règles de rémunération : pas de rémunération pour les comités de
rémunération.**



Relevé nominatif et liste des présences des membres aux réunions des organes de gestion - IMIO 2022

Organe de gestion : Comité d'audit			
Nom du membre	Date réunion	Taux de participation total	Justification absence
Administrateurs	11-03-22		
Rudy Delhaise	V + 125,00 €	100%	
Bernard Löwenthal	V + 125,00 €	100%	
Damien Wathelet	V + 125,00 €	100%	
Emmanuelle Lelong	V + 125,00 €	100%	



	D3	D2	D1bis	D1	C3	C2	C1bis	C1	B3/1	B3/2	B2/1	B2/2	B1/1bis	B1/2bis	B1
0	26.513,43	30.888,48	33.888,23	37.497,37	27.395,41	33.758,59	38.758,34	43.600,70	36.267,75	42.875,52	38.689,55	43.289,32	43.689,30	48.289,07	49.970,84
1	26.739,46	31.168,54	34.168,39	37.777,53	27.870,01	34.293,19	39.292,94	44.135,29	36.772,08	43.379,85	39.193,88	43.793,65	44.193,63	48.793,40	50.475,18
2	26.965,29	31.448,71	34.448,56	38.057,70	28.404,60	34.827,78	39.827,53	44.669,89	37.276,42	43.884,19	39.698,21	44.297,98	44.697,96	49.297,73	50.979,51
3	27.191,22	31.728,87	34.728,72	38.337,86	28.939,19	35.362,37	40.362,12	45.204,48	37.780,75	44.388,52	40.202,55	44.802,32	45.202,30	49.802,07	51.483,85
4	27.191,22	31.728,87	34.728,72	38.337,86	28.939,19	35.362,37	40.362,12	45.204,48	37.780,75	44.388,52	40.202,55	44.802,32	45.202,30	49.802,07	51.483,85
5	27.307,55	32.118,19	35.118,04	38.727,18	29.473,79	35.896,97	40.896,72	45.739,07	38.365,90	44.973,67	40.787,70	45.387,47	45.787,45	50.387,22	52.069,00
6	27.808,29	32.618,93	35.618,78	39.227,92	29.974,52	36.397,70	41.397,45	46.239,81	38.866,64	45.474,41	41.288,44	45.888,21	46.288,19	50.887,96	52.569,73
7	27.924,62	33.008,25	36.008,10	39.617,24	30.687,17	37.110,34	42.110,09	46.952,45	39.646,66	46.254,43	42.068,46	46.668,23	47.068,21	51.667,98	53.349,75
8	27.924,62	33.008,25	36.008,10	39.617,24	30.687,17	37.110,34	42.110,09	46.952,45	39.646,66	46.254,43	42.068,46	46.668,23	47.068,21	51.667,98	53.349,75
9	28.045,42	33.397,57	36.397,42	40.006,56	32.112,37	38.535,55	43.535,30	48.377,66	40.991,21	47.598,98	43.413,01	48.012,78	48.412,76	53.012,53	54.694,31
10	28.045,42	33.397,57	36.397,42	40.006,56	32.112,37	38.535,55	43.535,30	48.377,66	40.991,21	47.598,98	43.413,01	48.012,78	48.412,76	53.012,53	54.694,31
11	28.434,74	33.786,89	36.786,74	40.395,88	33.537,58	39.960,76	44.960,51	49.802,87	42.335,76	48.943,53	44.757,56	49.357,33	49.757,31	54.357,08	56.038,86
12	28.935,47	34.287,63	37.287,48	40.896,62	34.038,32	40.461,50	45.461,25	50.303,60	42.836,50	49.444,27	45.258,30	49.858,07	50.258,05	54.857,82	56.539,59
13	29.324,79	34.676,95	37.676,80	41.285,94	35.285,46	41.708,63	46.708,38	51.550,74	44.013,04	50.620,81	46.434,84	51.034,61	51.434,59	56.034,36	57.716,13
14	29.324,79	34.676,95	37.676,80	41.285,94	35.285,46	41.708,63	46.708,38	51.550,74	44.013,04	50.620,81	46.434,84	51.034,61	51.434,59	56.034,36	57.716,13
15	29.858,33	35.210,48	38.210,33	41.819,47	36.532,59	42.955,77	47.955,52	52.797,88	45.189,58	51.797,35	47.611,38	52.211,15	52.611,13	57.210,90	58.892,68
16	29.858,33	35.210,48	38.210,33	41.819,47	36.532,59	42.955,77	47.955,52	52.797,88	45.189,58	51.797,35	47.611,38	52.211,15	52.611,13	57.210,90	58.892,68
17	30.391,86	35.744,01	38.743,86	42.353,00	37.779,73	44.202,91	49.202,66	54.045,02	46.366,12	52.973,89	48.787,92	53.387,69	53.787,67	58.387,44	60.069,22
18	30.892,60	36.244,75	39.244,60	42.853,74	38.280,47	44.703,64	49.703,39	54.545,75	46.866,86	53.474,63	49.288,66	53.888,43	54.288,41	58.888,18	60.569,95
19	31.426,13	36.778,28	39.778,13	43.387,27	39.527,60	45.950,78	50.950,53	55.792,89	48.043,40	54.651,17	50.465,20	55.064,97	55.464,95	60.064,72	61.746,49
20	31.426,13	36.778,28	39.778,13	43.387,27	39.527,60	45.950,78	50.950,53	55.792,89	48.043,40	54.651,17	50.465,20	55.064,97	55.464,95	60.064,72	61.746,49
21	31.959,66	37.311,81	40.311,66	43.920,80	40.774,74	47.197,92	52.197,67	57.040,03	49.219,94	55.827,71	51.641,74	56.241,51	56.641,49	61.241,26	62.923,03
22	31.959,66	37.311,81	40.311,66	43.920,80	40.774,74	47.197,92	52.197,67	57.040,03	49.219,94	55.827,71	51.641,74	56.241,51	56.641,49	61.241,26	62.923,03
23	32.493,20	37.845,35	40.845,20	44.454,34	42.021,88	48.445,06	53.444,81	58.287,17	50.396,48	57.004,25	52.818,28	57.418,05	57.818,03	62.417,80	64.099,57
24	32.993,93	38.346,08	41.345,93	44.955,07	42.522,61	48.945,79	53.945,54	58.787,90	50.897,22	57.504,98	53.319,01	57.918,78	58.318,76	62.918,53	64.600,31
25	33.527,46	38.879,62	41.879,47	45.488,61	43.769,75	50.192,93	55.192,68	60.035,04	52.073,76	58.681,53	54.495,56	59.095,33	59.495,31	64.095,08	65.776,85
26	33.527,46	38.879,62	41.879,47	45.488,61	43.769,75	50.192,93	55.192,68	60.035,04	52.073,76	58.681,53	54.495,56	59.095,33	59.495,31	64.095,08	65.776,85
27	34.366,12	39.718,27	42.718,12	46.327,26	45.016,89	51.440,07	56.439,82	61.282,18	53.250,30	59.858,07	55.672,10	60.271,87	60.671,85	65.271,62	66.953,39
28	34.366,12	39.718,27	42.718,12	46.327,26	45.016,89	51.440,07	56.439,82	61.282,18	53.250,30	59.858,07	55.672,10	60.271,87	60.671,85	65.271,62	66.953,39
29	35.204,78	40.556,93	43.556,78	47.165,92	46.264,03	52.687,21	57.686,96	62.529,31	54.426,84	61.034,61	56.848,64	61.448,41	61.848,39	66.448,16	68.129,93
30	35.705,51	41.057,67	44.057,52	47.666,66	46.764,76	53.187,94	58.187,69	63.030,05	54.927,57	61.535,34	57.349,37	61.949,14	62.349,12	66.948,89	68.630,67

contractuels

	A6/2 A6Sc	A5/1	A5/2 A5Sc	A5/1bis	A5/2bis A5Sc/bis	A4/1	A4/2	A4Sc	A3	A3M	Abls	A2	A2M	A1	A1M
65	53.235,60	51.011,71	63.067,53	56.011,46	68.067,28	65.465,21	66.953,13	71.521,48	81.577,64	94.576,99	92.328,54	93.816,49	110.835,64	104.966,97	121.986,12
79	54.482,74	52.258,85	64.314,66	57.258,60	69.314,41	66.712,34	68.200,27	72.768,62	82.824,78	95.824,13	93.575,68	95.063,63	112.082,78	106.214,11	123.233,26
92	55.729,87	53.505,98	65.561,80	58.505,73	70.561,55	67.959,48	69.447,41	74.015,76	84.071,92	97.071,27	94.822,82	96.310,76	113.329,91	107.461,25	124.480,40
06	56.977,01	54.753,12	66.808,94	59.752,87	71.808,69	69.206,62	70.694,55	75.262,90	85.319,05	98.318,40	96.069,96	97.557,90	114.577,05	108.708,38	125.727,53
06	56.977,01	54.753,12	66.808,94	59.752,87	71.808,69	69.206,62	70.694,55	75.262,90	85.319,05	98.318,40	96.069,96	97.557,90	114.577,05	108.708,38	125.727,53
33	58.892,28	57.023,35	68.724,20	62.023,10	73.723,95	71.727,21	73.215,14	77.783,49	87.839,65	100.839,00	99.286,34	100.774,28	117.793,43	111.924,76	128.943,91
06	59.393,01	57.524,08	69.224,94	62.523,83	74.224,69	72.227,95	73.715,87	78.284,23	88.340,38	101.339,73	99.787,07	101.275,02	118.294,16	112.425,50	129.444,65
33	61.308,27	59.794,31	71.140,20	64.794,06	76.139,95	74.748,54	76.236,47	80.804,82	90.860,98	103.860,33	103.003,45	104.491,40	121.510,54	115.641,88	132.661,03
33	61.308,27	59.794,31	71.140,20	64.794,06	76.139,95	74.748,54	76.236,47	80.804,82	90.860,98	103.860,33	103.003,45	104.491,40	121.510,54	115.641,88	132.661,03
59	63.223,54	62.064,54	73.055,47	67.064,29	78.055,22	77.269,14	78.757,06	83.325,41	93.381,57	106.380,92	106.219,83	107.707,77	124.726,92	118.858,26	135.877,41
59	63.223,54	62.064,54	73.055,47	67.064,29	78.055,22	77.269,14	78.757,06	83.325,41	93.381,57	106.380,92	106.219,83	107.707,77	124.726,92	118.858,26	135.877,41
85	65.138,80	64.334,76	74.970,73	69.334,51	79.970,48	79.789,73	81.277,66	85.846,01	95.902,16	108.901,51	109.436,21	110.924,15	127.943,30	122.074,64	139.093,78
59	65.639,54	64.835,50	75.471,47	69.835,25	80.471,22	80.290,47	81.778,39	86.346,74	96.402,90	109.402,25	109.936,94	111.424,89	128.444,04	122.575,37	139.594,52
85	67.554,80	67.105,72	77.386,73	72.105,47	82.386,48	82.811,06	84.298,98	88.867,34	98.923,49	111.922,84	113.153,32	114.641,27	131.660,42	125.791,75	142.810,90
85	67.554,80	67.105,72	77.386,73	72.105,47	82.386,48	82.811,06	84.298,98	88.867,34	98.923,49	111.922,84	113.153,32	114.641,27	131.660,42	125.791,75	142.810,90
12	69.470,07	69.375,95	79.301,99	74.375,70	84.301,74	85.331,65	86.819,58	91.387,93	101.444,09	114.443,44	116.369,70	117.857,65	134.876,80	129.008,13	146.027,28
12	69.470,07	69.375,95	79.301,99	74.375,70	84.301,74	85.331,65	86.819,58	91.387,93	101.444,09	114.443,44	116.369,70	117.857,65	134.876,80	129.008,13	146.027,28
38	71.385,33	71.646,18	81.217,26	76.645,93	86.217,01	87.852,25	89.340,17	93.908,52	103.964,68	116.964,03	119.586,08	121.074,03	138.093,17	132.224,51	149.243,66
12	71.886,07	72.146,91	81.717,99	77.146,66	86.717,74	88.352,98	89.840,91	94.409,26	104.465,42	117.464,77	120.086,82	121.574,76	138.593,91	132.725,24	149.744,39
38	73.801,33	74.417,14	83.633,26	79.416,89	88.633,01	90.873,58	92.361,50	96.929,85	106.986,01	119.985,36	123.303,19	124.791,14	141.810,29	135.941,62	152.960,77
38	73.801,33	74.417,14	83.633,26	79.416,89	88.633,01	90.873,58	92.361,50	96.929,85	106.986,01	119.985,36	123.303,19	124.791,14	141.810,29	135.941,62	152.960,77
54	75.716,59	76.687,37	85.548,52	81.687,12	90.548,27	93.394,17	94.882,10	99.450,45	109.506,60	122.505,95	126.519,57	128.007,52	145.026,67	139.158,00	156.177,15
54	75.716,59	76.687,37	85.548,52	81.687,12	90.548,27	93.394,17	94.882,10	99.450,45	109.506,60	122.505,95	126.519,57	128.007,52	145.026,67	139.158,00	156.177,15
31	77.631,86	78.957,59	87.463,79	83.957,34	92.463,54	95.914,76	97.402,69	101.971,04	112.027,20	125.026,55	129.735,95	131.223,90	148.243,05	142.374,38	159.393,53
54	78.132,59	79.458,33	87.964,52	84.458,08	92.964,27	96.415,50	97.903,42	102.471,78	112.527,93	125.527,28	130.236,69	131.724,63	148.743,78	142.875,12	159.894,26
54	78.132,59	79.458,33	87.964,52	84.458,08	92.964,27	96.415,50	97.903,42	102.471,78	112.527,93	125.527,28	130.236,69	131.724,63	148.743,78	142.875,12	159.894,26
54	78.132,59	79.458,33	87.964,52	84.458,08	92.964,27	96.415,50	97.903,42	102.471,78	112.527,93	125.527,28	130.236,69	131.724,63	148.743,78	142.875,12	159.894,26
54	78.132,59	79.458,33	87.964,52	84.458,08	92.964,27	96.415,50	97.903,42	102.471,78	112.527,93	125.527,28	130.236,69	131.724,63	148.743,78	142.875,12	159.894,26
54	78.132,59	79.458,33	87.964,52	84.458,08	92.964,27	96.415,50	97.903,42	102.471,78	112.527,93	125.527,28	130.236,69	131.724,63	148.743,78	142.875,12	159.894,26
54	78.132,59	79.458,33	87.964,52	84.458,08	92.964,27	96.415,50	97.903,42	102.471,78	112.527,93	125.527,28	130.236,69	131.724,63	148.743,78	142.875,12	159.894,26
38	78.633,33	79.959,06	88.465,26	84.958,81	93.465,01	96.916,23	98.404,16	102.972,51	113.028,67	126.028,02	130.737,42	132.225,37	149.244,52	143.375,85	160.395,00

